

NOVENO ANIVERSARIO DEL COMITÉ ATMIRA MADRID 9 AÑOS DEFENDIENDO LOS DERECHOS LABORALES

En este mes de diciembre el Comité de Atmira Madrid ha cumplido 9 años al pie del cañón, un tiempo en el que han mejorado infinitamente los derechos laborales.

Han sido años de lucha, logros y mucho esfuerzo para defender a toda la plantilla de Madrid y, en algunas ocasiones, extendiendo acuerdos a todos los centros de trabajo. Os hacemos un repaso de nuestra labor en estos 9 años.

También os traemos una noticia de última hora: primeros pasos para nuestro próximo convenio.



PRIMEROS PASOS PARA LA NEGOCIACIÓN DE NUESTRO NUEVO CONVENIO

A final de año vence nuestro actual Convenio, por lo que este miércoles, **18 de diciembre**, se va a **constituir la mesa de negociación del próximo** Convenio de Oficinas y Despachos de Madrid. Por la parte empresarial estará la **CEIM** (Confederación Empresarial de Madrid) y por la parte social **CCOO y UGT**.

Recuperarnos de la merma salarial de los últimos años, la reducción de la jornada, incorporación de los nuevos protocolos LGBTI, así como consolidar lo conseguido serán algunos de los objetivos de la parte social.

9 AÑOS DE COMITÉ: Diciembre de 2015...

A finales de 2015 **17 valientes**, con hartazgo de que sus **demandas individuales** fueran **ignoradas por la empresa**, decidieron unirse y, de la mano de CCOO, **convocar las primeras elecciones sindicales** en la historia de Atmira Madrid.

La empresa, ante la posibilidad de perder su "poder supremo", no tardó en mover ficha y auspiciar un "**Sindicato Amarillo**" cercano a la dirección, con el objetivo de **seguir teniendo el control** de la situación, pero **afortunadamente no les salió bien**.



[Aquí te explicamos qué es un sindicato amarillo](#) 

Afortunadamente, y **gracias al apoyo masivo de la plantilla**, la **opción de CCOO obtuvo la mayoría de votos**, consiguiendo **10 delegados y delegadas** frente a los 3 del sindicato amarillo, pudiendo empezar a trabajar con total libertad por el **bien de las personas trabajadoras** de la compañía.

Durante esos cuatro años el camino no fue fácil, **la primera respuesta de la compañía fue "Esta empresa no necesita un comité de empresa"**, tuvimos que superar ninguneos e incluso denuncias a un miembro del comité. A pesar de todo, conseguimos establecer una **comunicación fluida empresa-comité** y sacar adelante **grandes logros**:

2015
2019

- **Subidas anuales de convenio** (sí, antes no se pagaban) 
- **Tarjeta de ayuda de comedor** (2 €/ día para la jornada partida presencial) 
- **Protocolo de horas extras**
- Acuerdo para computar los **descansos como tiempo trabajado** 
- **Comunicados semanales y buzón disponible** para consultas
- Participación en la **Mesa de formación** 
- Apuesta por el **teletrabajo** y la **conciliación** 
- **Vigilancia y prevención de la salud** 
- **Protocolo para la prevención del acoso**
- **Regularización de los días de ajuste anuales por exceso de horas según convenio.**



Periodo 2019-2023 ...

Pasados 4 años era **necesario continuar con la labor sindical** y presentar una candidatura aún más fuerte, incrementando el número de personas en la lista, muchas de las cuales continuaban de la anterior. En esta ocasión no hubo oposición y, a pesar de ello, **acudisteis masivamente a votarnos para respaldar nuestra labor.**

A lo **difíciles que fue los primeros 4 años**, unos meses después de comenzar la segunda etapa se sumó la aparición del temido **COVID19**, que puso patas arriba el mundo entero. Pero **asumimos la responsabilidad**, empezando a trabajar y a estudiar casi a diario los Reales Decretos que se iban publicando. Y nuestro primer foco fue **velar por la seguridad y salud de toda la plantilla**, para que en casa estuviéramos trabajando en las mejores condiciones posibles.

Pero no nos quedamos ahí, **la labor sindical no paró** y, además de vigilar la post-pandemia, **seguimos luchando y consiguiendo logros:**

2019
2023

- **Gestión de la pandemia:**
 - **Gastos de teletrabajo** durante la época COVID
 - **Puestos ergonómicos** en teletrabajo
 - **Asambleas virtuales** para informar a la plantilla
 - **Aplazamiento** de la **vuelta** a la **oficina**
 - **Vigilancia** del **cumplimiento** del **protocolo COVID-19** en la oficina
- **Plan de igualdad** (junto con el **protocolo de acoso sexual** y de **víctimas de violencia de género**)
- **Acuerdo de teletrabajo**
- **Protocolo de desconexión digital**
- **Estudio de riesgos psicosociales**



Desde el 18 de enero de 2024...

Así llegamos al **siguiente proceso de elecciones**, el pasado **18 de enero de 2024** refrendasteis la labor realizada, nuestra lista fue reelegida con **vuestro apoyo masivo** de nuevo, a pesar de que estábamos en teletrabajo 100% **acudisteis en masa a darnos vuestro voto, ¡no había sitios disponibles en la oficina de Madrid ese día!**

2024
2028

A principios de año **la empresa nos comunicó que no quería renovar el acuerdo de trabajo a distancia que nos permitía realizar el teletrabajo al 100%**, por lo que no quedó mas remedio que **negociar el mejor acuerdo posible**, consiguiendo reducir el planteamiento inicial de la dirección a **un día de asistencia** a la semana, así como **periodos exentos** de asistencia a la oficina en **Navidad y en agosto**. Nos hubiera gustado que se hubiera incluido más flexibilidad y haber ampliado a julio la exención de asistencia a la oficina, pero fue imposible, finalmente priorizamos **tener firmado un acuerdo que nos proteja en muchas situaciones**.

En 2024 hemos continuado la labor de defensa de los derechos de las personas trabajadoras de atmira, y además:

- **II Plan de Igualdad de la empresa.**
- **Protocolos de acoso sexual y/o por razón de sexo.**
- **Protocolo de protección a las víctimas de violencia de género.**

Nada sería posible sin vuestro apoyo y confianza

La labor desarrollada a lo largo de los **últimos 9 años** por este grupo es consecuencia directa de **la confianza y el apoyo que nos habéis dado**.

Recordad que **estamos a vuestra disposición** para ayudaros a resolver cualquier tema laboral o duda que os pueda surgir en el día a día en atmira.



Animamos a los compañeros y compañeras de las demás sedes a unirse, para formar un comité para su sede, os ayudaremos en todo lo posible.

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

[Aquí tienes más información:](#)

